

**Информация для выпускников и молодых специалистов учреждения  
образования «Гомельский государственный университет имени  
Франциска Скорины»**

Гарантии, порядок распределения, трудоустройства и перераспределения молодых специалистов определяются действующим законодательством Республики Беларусь:

1. Конституцией Республики Беларусь;
2. Трудовым кодексом Республики Беларусь от 26.07.1999 № 296-3 (далее – ТК РБ);
3. Кодексом Республики Беларусь об образовании от 13.01.2011 №243-3 (далее – КоО);
4. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 №821 «О некоторых вопросах распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку и целевой подготовки специалистов, рабочих, служащих» (далее - Постановление №821);
5. Указом Президента Республики Беларусь от 14.06.2007 №273 «О повышении заработной платы отдельным категориям молодых специалистов» (далее – Указ №273);
6. Постановлением Совета Министров от 26.01.2009 №86 «О некоторых вопросах оплаты труда работников учреждений образования (далее – Постановление №86);
7. Указом Президента Республики Беларусь от 19.07.2001 № 401 «О предоставлении отсрочки от призыва на срочную военную службу отдельным категориям граждан» (далее – Указ №401);
8. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30.11.1998 №1842 «О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС» (далее – Постановление №1842);
9. Постановлением Министерства труда Республики Беларусь, Министерства финансов Республики Беларусь, Министерства образования Республики Беларусь от 17.11.1998 №91/272/613 «Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления выплат выпускникам высших и средних специальных учебных заведений, направляемым на работу или для прохождения службы (военной службы) в районы, пострадавшие от аварии на Чернобыльской АЭС и расположенные в зоне

последующего отселения и в зоне с правом на отселение» (далее – Постановление №91/272/613);

10. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 01.10.1998 № 1516 «Об установлении выплат выпускникам учреждений среднего специального и высшего образования, направленным на работу или для прохождения службы (военной службы) на территорию радиоактивного загрязнения» (далее – Постановление №1516);

11. Указом Президента Республики Беларусь от 27.11.2000 № 631 «О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан» (далее – Указ №631);

12. Законом Республики Беларусь от 21.12.2005 № 73-З «О гарантиях по социальной защите детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – Закон №73-З);

13. Указом Президента Республики Беларусь от 06.01.2012 №13 «О некоторых вопросах предоставления гражданам государственной поддержки при строительстве (реконструкции) или приобретении жилых помещений» (далее – Указ №13);

14. Указом Президента Республики Беларусь от 16.12.2013 №563 «О некоторых вопросах правового регулирования жилищных отношений» (далее – Указ №563);

15. Указом Президента Республики Беларусь от 12.08.2013 №353 «О некоторых мерах по обеспечению организаций агропромышленного комплекса кадрами» (далее – Указ №353);

16. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.03.2010 №370 «О совершенствовании оплаты труда отдельных категорий работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, работников национальных команд Республики Беларусь по видам спорта» (далее – Постановление №370);

17. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 01.09.2010 №1267 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций» (далее – Постановление №1267);

18. Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»;

19. Указом Президента Республики Беларусь от 01.06.2007 № 254 «О повышении тарифных ставок (окладов) отдельным категориям работников»;

20. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 06.02.2007 № 153 «О повышении заработной платы отдельных категорий работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций»;

21. Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 12.01.2000 № 4 «Об утверждении Положения о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок (окладов) работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, за стаж работы по специальности (в отрасли)»;

22. Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 21.01.2000 № 6 «О мерах по совершенствованию условий оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций»;

23. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 04.12.2008 № 1854 «О совершенствовании оплаты труда отдельных категорий педагогических работников бюджетных учреждений образования при реализации образовательных программ профессионально-технического и среднего специального образования»;

24. Указом Президента Республики Беларусь от 26.04.2010 №200 «Об административных процедурах, осуществляемых государственными органами и иными организациями по заявлениям граждан».

Пункт 2 статьи 48 КоО гарантирует выпускникам предоставление первого рабочего места в соответствии с законодательством о труде путем распределения, а также путем трудоустройства в счет брони в соответствии с законодательством о занятости населения.

Согласно пункту 3 статьи 48 КоО, выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, предоставляются гарантии и компенсации, в частности:

трудоустройство в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией;

отдых продолжительностью тридцать один календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, - сорок пять календарных дней. По инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена;

компенсации в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде;

денежная помощь, размер, источники финансирования и порядок выплаты которой определяются Правительством Республики Беларусь.

В соответствии с пунктом 5 ст. 84 КоО, выпускники, получившие высшее образование в дневной форме получения образования за счет средств физических лиц или собственных средств граждан, по их желанию и при наличии мест работы, оставшихся после распределения, направляются на работу.

Ст. 281 ТК РБ определено, что выпускникам государственных учреждений образования, получившим высшее образование, которым место

работы предоставлено путем распределения гарантируется предоставление первого рабочего места. Первым рабочим местом считается место работы, предоставляемое выпускникам государственных учреждений образования, которым место работы предоставлено путем распределения в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией, если до поступления в учреждение образования они не состояли в трудовых отношениях.

Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора с гражданами, прибывшими по направлению на работу после завершения обучения в государственном учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования, прибывшими на работу по распределению после завершения обучения в государственном учреждении образования (п. 3,5 ч.1 ст.16 ТК).

Ст.ст. 96, 98 ТК РБ регулируют вопросы выплат выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность.

В соответствии с пунктом 25 Положения о распределении Постановления №821, денежная помощь выплачивается:

молодым специалистам, а также выпускникам, указанным в пункте 5 статьи 84 КоО - в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии);

молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, - из расчета тарифной ставки по присвоенной им квалификации (разряду, классу, категории) или соответствующего оклада.

Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.

Направленным для работы в качестве педагогических работников выпускникам учреждением образования выплачивается денежная помощь за 45 календарных дней за счет средств республиканского или местных бюджетов из расчета месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии), не позднее выдачи свидетельства о направлении на работу.

В случае, если молодые специалисты и выпускники не получали стипендии в последнем перед выпуском семестре (полугодии), им выплачивается соответствующая денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска.

Справка о размере стипендии выдается учреждением образования при выдаче документа об образовании.

Пунктом 1 Указа №273 повышены тарифные ставки (оклады) на 50 процентов молодым специалистам с высшим образованием, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи и принятым на работу в организации, финансируемые из бюджета.

Подпунктом 1.1.2 Постановления №86 установлены ежемесячные доплаты педагогическим работникам из числа выпускников, получивших

высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления (последующего направления) на работу, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта), а также педагогическим работникам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим 2 года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу и продолжающим работать на условиях заключенных трудовых договоров (контрактов), в течение последующего одного года, в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций. Данные ежемесячные доплаты выплачиваются по основному месту работы пропорционально отработанному времени (объему выполненных работ), но не выше размера одной тарифной ставки первого разряда, установленной Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

В соответствии с п. 1, 2 Указа № 401 отсрочка предоставляется Президентом Республики Беларусь гражданам призывного возраста, получившим высшее образование по специальностям (направлениям специальностей, специализациям) профилей образования «Педагогика», «Педагогика. Профессиональное образование», «Сельское и лесное хозяйство. Садово-парковое строительство», «Здравоохранение» и работающим в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) на территории радиоактивного загрязнения в зонах последующего отселения и с правом на отселение, расположенных в районах согласно приложению к данному Указу на основании списков, предоставляемых Гомельским и Могилевским облисполкомами после согласования с Министерством обороны, на период работы в этих зонах.

Согласно абз.2 ч.1 п.1, п.1<sup>2</sup>, п.3 Постановления №1842 заключившим контракт медицинским и фармацевтическим работникам, работникам культуры (включая руководителей) учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, а также специалистам и руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования и здравоохранения, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, устанавливаются надбавки к тарифным ставкам (окладам) исходя из условий, объема и качества выполняемых ими работ (распространяется на бюджетные

организации и иные организации, получающие субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций).

Педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования и здравоохранения, специалистам сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, работающим в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, а также работникам, указанным в абз.2 ч.1 п.1 и п.1<sup>2</sup> Постановления №1842, заключившим контракты, за исключением работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, устанавливаются дополнительные выплаты стимулирующего характера исходя из условий, объема и качества выполняемых ими работ в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, иными локальными нормативными правовыми актами и контрактами.

Работникам, указанным в п.1, п.1<sup>2</sup> (медицинским и фармацевтическим работникам, работникам культуры (включая руководителей) учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности; педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, специалистам сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации; специалистам и руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений), приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, выдается единовременное пособие в размере, определенном с применением следующих коэффициентов к базовой величине на день выплаты (т.е. коэффициент, умноженный на базовую величину):

Зона радиоактивного загрязнения	Срок действия контракта (лет)		
	1	2	3 и более
Зона с периодическим радиационным контролем (для медицинских, фармацевтических работников (включая руководителей))	15	30	45
Зона с правом на отселение	20	40	60
Зона последующего отселения	25	50	75

Абз.3-5 ч.1, ч.2 п.2 Постановления №1842 установлена единовременная выплата работникам, указанным в пунктах 1 и 1<sup>2</sup> Постановления №1842, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях,

расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения, в следующих размерах:

при заключении первого контракта сроком на 5 лет - 200 базовых величин;

при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта - 300 базовых величин.

Единовременная выплата производится не позднее одного месяца со дня заключения контракта сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения.

На каждого приехавшего с ним члена семьи выплачивается единовременное пособие в размере 10 базовых величин.

Пунктом 1 Постановления №91/272/613 выпускникам высших учебных заведений, направленным на работу в районы, пострадавшие от аварии на Чернобыльской АЭС и расположенные в зоне последующего отселения и в зоне с правом на отселение, предоставляются ежегодные выплаты в следующих размерах:

20 минимальных заработных плат – после первого года работы;

25 минимальных заработных плат – после второго года работы;

30 минимальных заработных плат – после третьего года работы.

Пункт 1 Постановления № 1516 определяет, что выпускникам учреждений высшего образования, направленным на работу или для прохождения службы (военной службы) на территорию радиоактивного загрязнения, в зону последующего отселения и в зону с правом на отселение, установлены ежегодные выплаты в размерах, кратных тарифной ставке первого разряда, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций:

после первого года работы - 10;

после второго года работы - 12;

после третьего года работы - 15.

Пункт 2, подпункт 3.1 Указа № 631 устанавливают предоставление выпускникам государственных учреждений высшего образования и приступившим к работе по распределению или направлению на работу (направленным для прохождения службы) не по месту жительства родителей или в районах, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, согласно утверждаемому Правительством Республики Беларусь Перечню территорий (населенных пунктов и других объектов), относящихся к зонам радиоактивного загрязнения, независимо от места жительства родителей, в организациях, финансируемых из бюджета, воинских частях, Следственном комитете, Государственном комитете судебных экспертиз, органах внутренних дел, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, организациях потребительской кооперации и сельскохозяйственных организациях, льготных кредитов в течение двух лет после окончания учреждения высшего образования на приобретение домашнего имущества

(мебель, холодильник, телевизор, газовая или электрическая плита, стиральная машина, микроволновая печь, компьютер, монитор, пылесос, электрочайник, кухонная машина) и товаров первой необходимости (одежда, обувь, постельное белье, одеяла, подушки, посуда), произведенных в Республике Беларусь. Льготные кредиты предоставляются открытым акционерным обществом «Сберегательный банк «Беларусбанк» в размере до 15-кратного бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного на дату выдачи кредита, сроком до 5 лет с уплатой за пользование ими 25 процентов ставки рефинансирования Национального банка Республики Беларусь.

В соответствии со ст.1 Закона № 73-З лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей являются лица в возрасте от 18 до 23 лет, имевшие к моменту достижения ими возраста 18 лет статус детей-сирот или статус детей, оставшихся без попечения родителей, либо основания для его приобретения и впоследствии не утратившие эти основания.

Согласно п.п.1.3,1.12 ст. 111, абз.4 п.4 ст.112 Жилищного кодекса Республики Беларусь от 28.08.2012 №428-3 (далее – ЖК РБ) детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в отношении которых принято решение об эмансипации или которые вступили в брак до достижения совершеннолетнего возраста, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшимся без попечения родителей, а также гражданам, которые по состоянию на 8 апреля 2006 года обучались в государственных учреждениях высшего образования в дневной форме получения образования, утратили статус лиц из числа детей-сирот или детей, оставшихся без попечения родителей, в связи с достижением возраста двадцати трех лет и не состояли на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий в связи с проживанием в общежитиях этих учреждений образования предоставляются вне очереди жилые помещения социального пользования.

В соответствии с п.5 ЖК РБ детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в отношении которых принято решение об эмансипации или которые вступили в брак до достижения совершеннолетнего возраста, а также лицам из числа детей-сирот и детей, оставшимся без попечения родителей, жилые помещения социального пользования предоставляются в течение шести месяцев после достижения ими совершеннолетия либо по их желанию в течение шести месяцев после отчисления из учреждений профессионально-технического, среднего специального или высшего образования, по окончании срочной военной службы.

В соответствии с подпунктами 1.1, 1.2 Указа №13 право на получение льготных кредитов на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений предоставляется:

гражданам, имеющим в соответствии с законодательными актами право на внеочередное получение жилых помещений социального пользования государственного жилищного фонда;



гражданам, являющимся нанимателями жилых помещений социального пользования государственного жилищного фонда, предоставленных им в соответствии с законодательными актами как детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в отношении которых принято решение об эмансипации или которые вступили в брак, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - в течение срока действия заключенного с ними срочного договора найма жилого помещения социального пользования государственного жилищного фонда;

малообеспеченным гражданам Республики Беларусь, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий (за исключением граждан, признанных нуждающимися в улучшении жилищных условий по дополнительным основаниям, предусмотренным организациями в коллективных договорах), из числа:

совершеннолетних молодых граждан, являющихся лауреатами специального фонда Президента Республики Беларусь по социальной поддержке одаренных учащихся и студентов и (или) специального фонда Президента Республики Беларусь по поддержке талантливой молодежи, - по согласованию соответственно с Министерством образования или Министерством культуры и в соответствии с документами, подтверждающими такое звание. Под молодыми гражданами в настоящем Указе понимаются лица в возрасте до 31 года;

граждан, которым были назначены стипендии Президента Республики Беларусь талантливым молодым ученым, - по согласованию с Национальной академией наук Беларуси и в соответствии с подтверждающими назначение этих стипендий документами, выдаваемыми организациями, осуществлявшими их выплаты;

, Внеочередное право на получение льготных кредитов имеют:

совершеннолетние молодые граждане, являющиеся лауреатами специального фонда Президента Республики Беларусь по социальной поддержке одаренных учащихся и студентов и (или) специального фонда Президента Республики Беларусь по поддержке талантливой молодежи, - по согласованию соответственно с Министерством образования или Министерством культуры и в соответствии с документами, подтверждающими такое звание;

дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, в отношении которых принято решение об эмансипации или которые вступили в брак, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

граждане, являющиеся нанимателями жилых помещений социального пользования государственного жилищного фонда, предоставленных им в соответствии с законодательными актами как детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в отношении которых принято решение об эмансипации или которые вступили в брак, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - в течение срока

действия заключенного с ними срочного договора найма жилого помещения социального пользования государственного жилищного фонда.

В соответствии п. 26 Постановления №821 молодым специалистам, а также выпускникам, получившим высшее образование в дневной форме получения образования за счет средств физических лиц или собственных средств граждан, направленных на работу по их желанию и при наличии мест работы, оставшихся после распределения, областные, Минский городской Совет депутатов, наниматели в соответствии с законодательством могут устанавливать денежную помощь, выделять средства с целью компенсации затрат на наем жилых помещений.

Согласно п.3 Указа №563 нуждающимися в улучшении жилищных условий признаются:

молодые рабочие (служащие), молодые специалисты, прибывшие по распределению, направленные на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего), или специалисты, прибывшие по направлению государственных органов и других организаций на работу в организации, расположенные на территориях с уровнем радиоактивного загрязнения свыше 5 кюри на квадратный километр и приравненных к ним территориях;

дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в случае, если они:

не имеют в собственности и (или) во владении и пользовании жилых помещений (долей в праве общей собственности на жилые помещения) в населенном пункте по месту принятия на учет (при принятии на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в г. Минске учитываются находящиеся в собственности и (или) во владении и пользовании жилые помещения (доли в праве общей собственности на жилые помещения), расположенные в Минском районе);

проживают в жилом помещении и являются нуждающимися в улучшении жилищных условий по основаниям, предусмотренным в пп. 3.1.2-3.1.10 п.3 Указа №563;

при вселении в жилое помещение, из которого выбыли, стали бы нуждающимися в улучшении жилищных условий по основаниям, предусмотренным в пп. 3.1.2-3.1.10 п.3 Указа №563;

не могут быть вселены в жилое помещение, из которого выбыли, и невозможность вселения в это жилое помещение установлена местным исполнительным и распорядительным органом по месту нахождения данного жилого помещения.

Согласно пп. 36.6 п.36 Указа №563 право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту жительства сохраняется за гражданами в случае их выезда на временное проживание в другой населенный пункт в связи с распределением или направлением на работу молодых рабочих (служащих), молодых специалистов - на срок их работы по распределению, направлению на работу.

Указом №353 установлены ежемесячные доплаты:

молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием, принятым на работу в организации агропромышленного комплекса, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) в двукратном размере тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее - тарифная ставка первого разряда), с отнесением этих доплат на затраты по производству и реализации товаров (работ, услуг), учитываемых при налогообложении;

руководителям и специалистам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим в организациях агропромышленного комплекса два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу учреждений образования и продолжающим работать в названных организациях на условиях заключенных контрактов, в течение последующих трех лет в трехкратном размере тарифной ставки первого разряда за счет средств республиканского бюджета, предусмотренных на развитие сельскохозяйственного производства, рыбоводства и переработки сельскохозяйственной продукции.

В соответствии с п. 77 Указа 563 первоочередное право на предоставление жилых помещений коммерческого использования коммунального жилищного фонда, за исключением жилых помещений коммерческого использования, указанных в п. 78\_Указа №563, имеют граждане в связи с характером трудовых (служебных) отношений, не имеющие жилых помещений в собственности (долей в праве общей собственности на жилые помещения) и (или) во владении и пользовании, за исключением жилых помещений, занимаемых гражданами по договорам найма жилого помещения в общежитии, в населенном пункте по месту работы (службы) (при реализации первоочередного права на предоставление жилых помещений коммерческого использования коммунального жилищного фонда в г. Минске - в г. Минске и Минском районе), из числа:

молодых рабочих (служащих), специалистов, получивших образование за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, прибывших по распределению, направленных на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего);

лиц, направленных на работу в организации в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета либо договором о подготовке научного работника высшей квалификации на платной основе, ученых, а также профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования и работников организаций культуры.

При этом количество жилых помещений, предназначенных для этих граждан, не должно превышать 30 процентов от общего количества незаселенных жилых помещений коммерческого использования

коммунального жилищного фонда. Доля жилых помещений коммерческого использования коммунального жилищного фонда, предназначенная для предоставления вышеназванным категориям граждан ежегодно определяется местными исполнительными и распорядительными органами.

Пунктом 1.2 Постановления №370 установлены ежемесячные доплаты молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием из числа работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, а также специалистам с высшим и средним специальным образованием из числа работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, получившим образование на условиях оплаты и направленным на работу по распределению, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Ежемесячные доплаты выплачиваются по основному месту работы молодого специалиста (специалиста, получившего образование на условиях оплаты) пропорционально отработанному времени (объему выполненных работ), но не выше размера, установленного в ч.1 пп.1.2 Постановления №370.

Подпунктом 1.2 Постановления №1267 установлено повышение тарифных окладов (ставок) выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения, направления на работу в бюджетные организации и иные организации, получающие субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) на 10 процентов.

Применение повышения тарифных ставок (окладов) молодым специалистам по одному основанию, например, предусмотренному подп.1.2 п.1 постановления № 1267, не лишает их права на другие выплаты, установленные нормативными правовыми актами (письмо Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 17.09.2010 № 03-2-07/2958).

Так, молодой специалист с высшим образованием, включенный в банки данных одаренной и талантливой молодежи, распределен в бюджетную организацию.

Соответственно ему положено повышение тарифного оклада на 10 % в соответствии с подп.1.2 п.1 постановления № 1267 и на 50 % - в соответствии с пп.1, 3 Указа № 273.

Материальная помощь, оказываемая в соответствии с Постановлением №821 молодым специалистам, выпускникам, указанным в п.5 ст.84 КоО, молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, освобождается от обложения

подходящим налогом согласно пп.1.9 п.1 ст.163 Налогового кодекса Республики Беларусь (особенная часть) от 29.12.2009 №71-3.

Взносы по государственному социальному страхованию не начисляются на сумму денежной помощи, выплаченной в соответствии с п.25 Положения о распределении Постановления №821 (п.7 Перечня выплат, на которые не начисляются взносы по государственному социальному страхованию, в том числе по профессиональному пенсионному страхованию, в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты и по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Белорусское республиканское унитарное страховое предприятие «Белгосстрах», утвержденного постановлением Совета Министров РБ от 25.01.1999 № 115).

Законодательство о распределении не устанавливает порядка обжалования решения о направлении выпускника на работу по распределению, принятого комиссией по распределению, а также не называет орган, в компетенцию которого входит право рассмотрения таких обращений.

По общему правилу решения какого-либо органа или организации (действия должностного лица) обжалуются в вышестоящий орган или организацию (должностному лицу). Вышестоящим органом по отношению к учреждению образования является Министерство образования Республики Беларусь.

В пункте 31 Положения о распределении Постановления №821 определено, что выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, прибывший к месту работы в срок, указанный в свидетельстве о направлении на работу, и получивший отказ от нанимателя в приеме на работу в соответствии со свидетельством о направлении на работу, обязан обратиться в учреждение образования за перераспределением, последующим направлением на работу.

В соответствии со ст.241 ТК РБ отказ в заключении трудового договора с выпускниками, которым место работы предоставлено путем распределения, направления на работу, прибывшими на работу к определенному нанимателю, рассматривается непосредственно в суде.